

소수정예 HR 튜터링

소수정예 교육! 기본지식뿐만 아니라 실제 컨설팅 보고서를 통해 어떻게 기업에 적용되는지 공유함으로써 향후에 인사 분야의 in-house 컨설턴트로 활동할 수 있는 기초를 다집니다.

2018년 3월 2일(금) ~ 3월 30일(금)



HR 전문가 과정이란?

인사 담당자의 역량 향상을 꾀함과 동시에 조직 내의 인사 문제를 '1 대1 코칭'에 준하는 방식으로 함께 논의하고 해결하기 위한 'HR 튜터링'을 새롭게 오픈합니다.

18년 동안 인사 분야의 컨설팅과 각종 워크숍 및 교육을 진행해 온 제가 직접 진행하는 이번 <HR 튜터링>은 인사의 모든 영역에 걸쳐 기본적인 지식과 컨설팅 노하우를 공유하고 토론하면서 HR 전문가로 발돋움할 수 있는 기회와 함께 조직의 인사 이슈를 해결할 수 있는 기회를 드리고자 합니다.

과정 운영 정보

[대상자] 인사 담당자 (인사 분야에 관심이 있는 분도 환영)

[모집인원]

- 소수정예(4~5명) 신청자수가 많으면 4명 단위로 클래스를 나누어 진행함

[일시]

- 금요일반: 2018년 3월 2일(금) ~ 3월 30일(금)(매주 금요일 오후 4:00~7:00)

- 목요일반: 2018년 3월 8일(목) ~ 4월 5일(목)(매주 목요일 오후 4:00~7:00)

- 요일은 클래스 참여자들 간의 협의로 변경이 가능함 (주말반도 가능)

[장소] 인퓨처컨설팅 중요한학교 (서울시 서대문구 연희동 444-90)

[수강료] 100만원(부가세 별도)

[입금계좌] 국민은행 394401-04-027132 (예금주: 유정식(인퓨처컨설팅))

[신청방법] 이메일로 신청. 메일 내용에 다음 사항을 적어서 보내 주세요.

(1) 성명:

(2) 소속회사 및 부서:

(3) 휴대폰 번호(강의 안내에 필요):

(4) 세금계산서 필요 여부:

(5) HR 튜터링에 기대하는 것:

[이메일 보내실 곳] jsyu@infuture.co.kr

[모집 마감일] 2018년 2월 27일

[문의처] 02-733-1568 / 010-8998-8868 (유정식 대표)

[오시는 길]

지하철 2호선 신촌역 4번 출구—>마을버스 4번 탑승—>'평화교회' 정류장에서 하차—> '상식은 그렇게 흔한 것이 아니다'란 간판이 있는 건물의 파란 문으로 들어오시면 됩니다. 장소가 협소하여 주차는 지원되지 않습니다.주차는 지원되지 않습니다.

과정 커리큘럼

[강의교재] 수업 때마다 프린트물 배포(필요시 별도의 도서 배포)

[커리큘럼] (진행 중에 변경될 수 있음)

1주차: HR 트렌드 및 HR 전략 수립

- 최신 HR 트렌드 공유
- HR 비전 및 인재상 수립
- HR Principle 수립

2주차: 직무분석/인력계획/적정인력 산정

- 직종(pay group) / 직군(job family) / 직무(Job) 분류 방법
- 직무기술서 작성법
- 중장기 인력계획 수립 방법
- 거시적 / 미시적 적정인력 산정 방법

3주차: 평가제도 설계(역량평가/업적평가)

- 역량평가 체계 수립
- 업적평가 체계 수립
- 평가 프로세스 설계
- 평가 결과와 타 인사제도와의 연계 방법

4주차: 직급호칭체계/보상제도 설계(기본급/성과급)

- 직급체계 단순화 및 직급과 호칭 분리
- 현 연봉 구조의 개선 방향 수립
- Pay Group별 '직무급' 비율 설정
- Pay Group별 '성과급' 비율 설정

5주차: 채용제도/승진제도 설계 및 과정 마무리

- 구조화된 면접 설계
- 채용 프로세스 설계
- 적정 승진률 설정 방법
- 승진 프로세스 설계
- 전체 과정 정리

[강의진행 방식]

- 최신 HR사례 소개
- 해당 주제에 대한 강의 및 질의 응답
- 해당 주제와 관련된 각 조직의 현황 공유
- 각 조직의 문제를 해결하기 위한 토론 및 원포인트 컨설팅

[교육의 특징]

소수정예 교육! 기본지식뿐만 아니라 실제 컨설팅 보고서를 통해 어떻게 기업에 적용되는지를 공유함으로써 향후에 인사 분야의 in-house컨설턴트로 활동할 수 있는 기초를 다집니다.

강사 소개



유 정식

서울시 서대문구 연희동 444-90
전화: 02-733-1568
휴대폰: 010-8998-8868 이메일: jsyu@infuture.co.kr

現 인퓨처컨설팅 대표 컨설턴트
Watson Wyatt 시니어 컨설턴트 / Arthur Andersen 시니어 컨설턴트
LG CNS 글로벌지원팀 / 기아자동차 상품기획실

주요 고객

HR제도 수립

동우화인켐, 한국표준협회, 한살림, 한국요꼬가와전기, 메가메디칼, KNN, 법제처, 대림산업, 한라건설, POSDATA, 산림조합 중앙회, SBS미디어넷, 울산MBC, 동부제강 등 다수

성과 코칭 및 평가 스킬

DRB동일, 하나 아이앤에스, 대한별크터미널, 헬로인사, 엠코테크놀로지, 대한의사협회, 이수그룹, 영화진흥위원회, 동화, 고려대 의료원, 한국해양수산연수원, 테브구루, 네트빌 등 다수

시나리오 플래닝

현대차그룹, 전력거래소, 서울대학교병원, 네오위즈, 동화기업, 롯데그룹 핵심인재, KT, SK그룹, SK플래닛, 예금보험공사, 동우화인켐, 한화S&C, GS홈쇼핑, 코오롱아이넷, 웅진코웨이, 삼성전기, K 대학원, 코오롱제약, 나브텍코리아, 한진, 코오롱제약, 현대건설, 전략지식클럽, 한국상장회사협의회, 세계경영연구원, SK텔레콤, SK경영경제연구소, 포항공대 대학원, 대한제강, KT&G, 안국약품, MBC, 창원상공회의소, 동국제강, 웅진생크빅, 울산대학교, 이화여대 경영대학원, 이수그룹 등 다수

경영전략 수립

동우화인켐, 리얼컴퍼니, MBC, BAT, 동부제강, 대우증권, 산업은행, 강원대학교 등 다수

문제해결 스킬

LIG손해보험, BAT코리아, 미원상사, 대한형상의학회, 헬로인사, 한경 하이CEO(온라인), 동부제강, 아이비클럽, 한겨레 교육문화센터, 대신증권, MBC, 울산대학교 경영대학원, 부산여성가족개발원 등 다수

학력

포스텍(포항공과대학교) 산업경영공학 학사, 연세대학교 경영대학원 경영학 석사

저서

당신들은 늘 착각 속에 산다(2015), 전략가의 시나리오(2014), 착각하는 CEO(2013), 문제해결사(2011), 시나리오 플래닝(2009), 경영유감(2006), 컨설팅 절대 받지 마라(2007), 경영, 과학에게 길을 묻다(2007)

역서

에어비앤비 스토리(2017), 피터 드러커의 최고의 질문(2017), 불편한 질문이 모두를 살린다(2017), 맨발의 엔지니어들(2016), 하버드 창업가 바이블(2014), 마침내 내 일을 찾았다(2014), 당신은 사업가입니까(2014), 디맨드(2012), 스태핑(2006)